



Systemische analyse van samenwerking

gebruik een groothoeklens, in plaats van een zoomlens

Vuistregels

- denk niet in oorzaak & gevolg, maar circulair
- de positie die iemand inneemt bepaald wat hij voor 'waar' neemt
- arrangeer meta-gesprekken en maak patronen en mentale modellen bespreekbaar

hoe pak je het aan?

- Contact maken: luister naar het verhaal
- Uitzoomen: teken het relatienetwerk
- Onderzoeken: spanningen en patronen
- Reflecteren: belief-systems/wereldbeelden
- Nieuw verhaal maken: doen wat werkt

basisprincipes

- kijk naar het geheel en de relaties tussen de delen
- triades: als de spanning tussen twee personen groeit, zoekt deze een uitweg naar een derde
- 1 x = niks aan de hand
- 2 x = opletten
- 3 x = een patroon!
- als iets een patroon is, schakel dan! (van inhoud, naar proces of van proces, naar inhoud)
- mensen geven elkaars gedrag betekenis door elkaars motieven te interpreteren

